



Università degli Studi di Messina	
Prot. N.	17282
Del	19/03/2015
Tr./Cl.	VII/4 - Partenza
Decreti n.	585/2015

Università degli Studi di Messina

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168 e successive modificazioni;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Messina;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 del personale dirigente dell'area VII, sottoscritto il 28 luglio 2010;

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 n.133 e successive modificazioni e integrazioni, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante disposizioni in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni, ed in particolare l'art. 15, relativo agli obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi dirigenziali e di collaborazione o consulenza;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

PRESO ATTO dell'avviso prot. n. 15527 del 11 marzo 2015 fatto pervenire al personale dirigenziale in servizio nell'Università degli Studi di Messina, relativo alla stipula di nuovi atti di conferimento dell'incarico dirigenziale;

VALUTATE le specifiche richieste ed i *curricula* per il conferimento della predetta funzione;

VISTA l'istanza del Dott. Pietro NUCCIO, relativa alla richiesta di conferimento dell'incarico di Direttore dell'Organizzazione e gestione delle risorse umane presso questo Ateneo;

ESAMINATO il *curriculum vitae* del Dott. Pietro NUCCIO;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi, di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, prodotta dal Dott. Pietro NUCCIO;

CONSIDERATA la natura e le caratteristiche degli obiettivi assegnati, le attitudini e le capacità gestionali ed organizzative dimostrate dal Dott. Pietro NUCCIO – dirigente di seconda fascia – valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi prefissati;

RITENUTO di attribuire al predetto Dott. Pietro NUCCIO l'incarico di Direttore dell'Organizzazione e gestione delle risorse umane;

D E C R E T A

Art. 1

(oggetto dell'incarico)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, al Dott. Pietro NUCCIO è conferito l'incarico di Direttore dell'Organizzazione e gestione delle risorse umane, nell'ambito dell'Organizzazione Amministrativa dell'Università degli Studi di Messina approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 settembre 2014.

Art. 2

(obiettivi connessi all'incarico)

Il Dott. Pietro NUCCIO, oltre che perseguire gli obiettivi insiti nei compiti di cui sopra e quelli specifici che saranno stabiliti annualmente, nel rispetto dei principi di trasparenza e di buon andamento della P.A., dovrà, in particolare perseguire gli obiettivi previsti dal piano della performance 2015/2017.

Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali e delle risorse umane, strumentali e finanziarie da attribuire agli uffici, il Dott. Pietro NUCCIO provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Gli obiettivi potranno essere rimodulati in relazione ad eventuali mutamenti normativi e/o organizzativi che incidono sulla disponibilità delle risorse umane, strumentali ed economiche assegnate all'Ufficio.



Art. 3*(incarichi aggiuntivi)*

Il Dott. Pietro NUCCIO dovrà, altresì, attendere agli altri incarichi già conferiti o che saranno conferiti dall'Amministrazione di appartenenza, o su designazione della stessa, in ragione dell'ufficio o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Art. 4*(durata dell'incarico)*

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 16 marzo 2015 e avrà termine il 15 marzo 2018.

L'incarico stesso non preclude il diritto di partecipare alle procedure per il conferimento di altro incarico relativo alle posizioni organizzative vacanti.

Art. 5*(trattamento economico)*

Il trattamento economico da corrispondere al Dott. Pietro NUCCIO in relazione all'incarico conferito è definito con contratto individuale da stipulare nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e dall'art. 9, comma 1, comma 2 e 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010.

La retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato saranno adeguate, a seguito della nuova graduazione delle posizioni dirigenziali conseguente alla rinnovata pesatura discendente dalla rimodulazione dell'assetto organizzativo di Ateneo che ha comportato una diversa redistribuzione delle competenze, da effettuarsi entro tre mesi dalla sottoscrizione del presente contratto.

Il presente provvedimento sarà trasmesso agli organi di controllo secondo la normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Francesco DE DOMENICO)

